

«آیین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه»

بسمه تعالی

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۳/۶/۲۹ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۱/۵۸۹۸۳ مورخ ۱۳۸۳/۴/۷ سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و ماده (۶) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - آیین‌نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه را به شرح زیر تصویب نمود:

آیین‌نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه

ماده ۱- نخبه فردی است با هوش، مستعد، خلاق، کارآفرین و با نبوغ فکری که با فعالیت ذهنی خود و ایجاد نوآوری، موجب سرعت بخشیدن به رشد و توسعه کشور می‌گردد.

ماده ۲- افرادی که دارای ویژگی‌های زیر هستند، نخبه شناخته شده و مشمول این تصویب‌نامه می‌باشند:

الف - برگزیدگان آزمون سراسری کارشناسی ارشد که به ازای هر پنجاه نفر پذیرفته شده در هر رشته حداکثر سه نفر به ترتیب امتیازات علمی

ب - برگزیدگان المپیادهای علمی و تخصصی رسمی کشور، با داشتن حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی

ج - مخترعین و مکتشفین که اختراع و اکتشاف آنان در مراجع ذی‌ربط به ثبت رسیده است و برگزیدگان رتبه‌های اول تا سوم جشنواره خوارزمی، با داشتن مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی

د - رتبه‌های اول دارندگان مدارک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر که از طریق کنکور سازمان سنجش آموزش کشور پذیرش گردیده‌اند (با ورودی مشترک) و رتبه‌های اول فارغ‌التحصیل مقطع کارشناسی ارشد دانشگاه‌های معتبر خارج از کشور (با

تشخیص وزارت علوم، تحقیقات و فناوری)

ه - فارغ‌التحصیلان مقطع کارشناسی دانشگاهها که در آزمون سراسری ورود به دانشگاه‌ها که توسط سازمان سنجش آموزش

کشور برگزار می‌گردد، دارای رتبه‌های ذیل می‌باشند:

۱- رتبه‌های کل زیر ۵۰۰ برای رشته ریاضی فیزیک

۲- رتبه‌های کل زیر ۲۵۰ برای رشته علوم تجربی

۳- رتبه‌های کل زیر ۱۰۰ برای رشته علوم انسانی

۴- رتبه‌های کل زیر ۱۰ برای رشته هنر

و - دارندگان مدارک تحصیلی کارشناسی و بالاتر که در آزمون استخدام ادواری سازمان سنجش آموزش کشور، دارای رتبه‌های ذیل می‌باشند:

۱- هرکدام از گروه‌های فنی، مهندسی و فرابری داده‌ها با رتبه کمتر از ۱۰۰

۲- هرکدام از گروه‌های پزشکی، پیراپزشکی، کشاورزی و محیط زیست با رتبه کمتر از ۷۰

۳- هرکدام از گروه‌های اجتماعی، فرهنگی، آموزشی و طرح معلمان با رتبه کمتر از ۴۰

۴- هرکدام از گروه‌های اداری و مالی با رتبه کمتر از ۲۰

ماده ۳- مشمولین این تصویب‌نامه از مزایای ذیل بهره‌مند می‌باشند:

الف - برای استخدام در دستگاه‌های اجرایی از شرکت در آزمون استخدام ادواری و شرط انتشار آگهی معاف می‌باشند.

دستگاه‌های اجرایی می‌توانند براساس سهمیه‌های استخدامی از طریق آزمونهای تخصصی و مصاحبه و احراز شرایط عمومی گزینش نسبت به استخدام پیمانی اینگونه افراد اقدام کنند.

ب - تا مبلغ یک میلیون و پانصد هزار (۱۵۰۰۰۰۰) ریال به عنوان فوق‌العاده ویژه نخبگان به صورت غیرمستمر (علاوه بر فوق‌العاده مقرر) قابل پرداخت است. این رقم هر سال متناسب با رشد میزان ضریب کارکنان دولت، افزایش می‌یابد.

ج - برای ارتقا به سطوح کارشناسی ارشد، خبره و عالی، موضوع تصویب‌نامه شماره ۴۱۶۹/ت/۳۲۵۷۰۳-هـ مورخ ۱۳۸۱/۵/۲۳ امتیاز ویژه‌ای به عنوان امتیاز نخبگان منظور می‌گردد تا امکان کسب رتبه ارشد در ابتدای خدمت یا سالهای اولیه خدمت برای اینگونه مستخدمین فراهم گردد.

د - میزان حق‌التحقیق و حق‌التألیف و ترجمه و حق حضور در جلسه برای مشمولین این تصویب‌نامه پنجاه درصد (۵۰٪) بیش از سایر مستخدمین منظور گردد.

هـ - به منظور خرید یک دستگاه خودرو از تولیدات داخلی معادل هفتاد درصد (۷۰٪) قیمت خودرو، حداکثر یکصد میلیون (۱۰۰۰۰۰۰۰) ریال تسهیلات دراز مدت و با پنجاه درصد (۵۰٪) نرخ سود بخش صنعت از بانکهای کشور وام دریافت می‌نمایند. دستگاه‌های اجرایی موظفند اعتبار معادل پنجاه درصد (۵۰٪) باقیمانده نرخ سود تسهیلات بانکی پرداختی را در بودجه سالانه پیش‌بینی نمایند. شورای عالی بانکها شش ماه پس از تصویب این مصوبه، تسهیلات ویژه‌ای را برای برخورداری مشمولین این تصویب‌نامه از وام خرید مسکن، تصویب و جهت اجراء به بانکهای عامل ابلاغ خواهد نمود.

تبصره - مضمولين اين تصويب‌نامه حداقل پس از دو سال خدمت در دستگاه ذيربط و در صورت رضايت دستگاه از خدمات آنان مي‌توانند از تسهيلات اين بند استفاده نمايند.

ط - ساعات كار مضمولين اين تصويب‌نامه در سقف (۴۴) ساعت كار در هفته و با موافقت مقامات مسئول، به صورت شناور قابل تنظيم است.

ي - دستگاه‌هاي اجرايي مي‌توانند ميزان سوابق تجربي مورد نياز براي انتصاب به پست‌هاي مديريتي و سرپرستي اين افراد را نسبت به ساير مستخدمين تا پنجاه درصد (۵۰٪) کاهش دهند.

ك - در استفاده از بورس‌هاي آموزشي کوتاه مدت داخلي و خارجي کشور در اولويت قرار دارند.

ل - دستگاه‌هاي اجرايي موظفند مضمولين اين تصويب‌نامه را که دوران خدمت وظيفه عمومي خود را طی نموده‌اند، در اولويت استفاده از سهميه امريه قرار دهند و در صورتي که سهميه‌اي براي امريه نداشته باشند از طريق سهميه متمرکزي که سازمان مديريت و برنامه‌ريزي کشور درخواست خواهد نمود، اقدام نمايند.

ماده ۴- دستگاه‌هاي اجرايي موظفند براي مضمولين اين تصويب‌نامه اهداف کاري مشخصي تعيين کنند و ضمن پيش‌بيني آزادي عمل نسبي، آنان را متناسب با توانمندی براي انجام امور ستادي از قبيل امور تحقيقاتي، برنامه‌ريزي و تنظيم سياستها که موجب ايجاد تحول و رشد و ارتقاي کيفي دستگاه مي‌گردد، به کار گيرند و نظارت مستمر در استفاده از آنان صورت پذيرد تا از استعداد، خلاقيت و کارآفريني اين افراد به نحو مطلوب استفاده گردد.

تبصره - مزايای پيش‌بيني شده در اين تصويب‌نامه شامل افرادی مي‌گردد که در پست‌هاي کارشناسي، مشاور و مديريت و ساير مشاغل مشابه که به تصويب شوراي امور اداري و استخدامي کشور خواهد رسيد، اشتغال يابند.

ماده ۵- استمرار برخورداري از مزايای مندرج در اين تصويب‌نامه پس از دو سال اول برخورداري از آنها، مشروط به حفظ توانمندي‌هاي تخصصي، سطح دانش و مهارت و روحيه تلاش و تحرک افراد مشمول اين تصويب‌نامه، قابل اجرا و پرداخت مي‌باشد. در صورتي که شرايط مذکور منتفی گردد، با پيشنهاد مدير ذيربط و تأييد بالاترين مقام اجرايي دستگاه، تمام يا بخشي از امتيازات مذکور در بندهاي "ب، ج، د، ه، ط" ماده (۳) اين تصويب‌نامه حذف مي‌گردد.

ماده ۶- دستگاه‌هاي اجرايي مجازند به افرادی که داراي ويژگي‌هاي خاص علمي و تخصصي بوده و از توانمندی‌هاي بالايي برخوردار مي‌باشند، لکن مشمول ماده (۲) اين تصويب‌نامه نمی‌شوند تا پنجاه درصد (۵۰٪) امتيازات مندرج در بندهاي "ب، ج و د" ماده (۳) را اعطاء نمايند.

تبصره - ضوابط، ويژگي‌ها و شرايط موضوع اين ماده بنا به پيشنهاد سازمان مديريت و برنامه‌ريزي کشور به تصويب شوراي امور اداري و استخدامي کشور خواهد رسيد.

ماده ۷- دستگاه‌های اجرایی موظفند از طریق شوراها و کمیسیونهای تحول اداری بر اجرای صحیح این تصویب‌نامه نظارت کنند و نسبت به توجیه مدیران برای اجرای دقیق این تصویب‌نامه اقدام نمایند.

ماده ۸- به منظور نظارت و راهبری بر حسن اجرای این تصویب‌نامه و ایجاد وحدت رویه، کارگروهی تحت عنوان کارگروه جذب و نگهداری نخبگان با ریاست رییس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور یا یکی از معاونین سازمان یادشده تشکیل می‌گردد. اعضا و وظایف کارگروه یادشده به تصویب شورای امور اداری و استخدامی کشور می‌رسد.

ماده ۹- دستگاه‌های اجرایی موظفند یک نسخه از حکم استخدامی مشمولین این تصویب‌نامه را برای سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور ارسال دارند تا سازمان یادشده نسبت به ایجاد بانک اطلاعات نخبگان کشور برای استفاده در برنامه‌های آموزشی و پیشنهاد برای سمتهای مدیریتی و سایر موارد اقدام نماید.

ماده ۱۰- دستورالعمل اجرایی این تصویب‌نامه توسط سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور تهیه و به دستگاه‌های اجرایی ابلاغ می‌گردد.

محمد رضا عارف

معاون اول رئیس جمهور